

Số: 86 /BB-MNTH

Tân Hiệp, ngày 28 tháng 5 năm 2022

BIÊN BẢN

Rà soát Kế hoạch chiến lược phát triển nhà trường Năm học 2021-2022

I. Thời gian, địa điểm: 8 giờ ngày 28/5/2022 tại Văn phòng nhà trường.

II. Thành phần: Đồng chí: Phạm Thị Mỹ - Bí thư chi bộ - Phó hiệu trưởng nhà trường và toàn thể các đồng chí trong Hội đồng trường: 9/9 đồng chí có mặt đủ.

III. Nội dung:

1. Kết quả thực hiện Kế hoạch

1.1. Huy động trẻ trong độ tuổi Mầm non đi học, nâng cao chất lượng CSGD trẻ, tiếp cận các mô hình giáo dục của các trường chất lượng cao trong và ngoài huyện.

- Tỷ lệ huy động tính đến thời điểm tháng 05: Cháu nhà trẻ trong độ tuổi điều tra ra lớp 37/110 đạt tỷ lệ 40.4% (vượt 0.4% so với chỉ tiêu); cháu mẫu giáo trong độ tuổi ra lớp đạt tỷ lệ 93% % (vượt 3% so với chỉ tiêu); cháu 5 tuổi 52/20 nữ tỷ lệ huy động trẻ ra lớp đạt 100 %. (Đạt chỉ tiêu)

- 100% trẻ 5 tuổi đến trường đảm bảo chất lượng PCGDMN trẻ 5 tuổi. (đạt chỉ tiêu).

- 100% các lớp thực hiện chương trình GDMN; Bé ngoan đạt: 97%, chuyên cần toàn trường 92.27% (Chưa đạt chỉ tiêu 0.73), riêng khối lá đạt 93.8 % (Chưa đạt chỉ tiêu 1.2%),

- Cuối năm Trẻ phát triển bình thường: 215/250 (tỷ lệ: 86%) (Vượt chỉ tiêu 1%); Trẻ SDD nhẹ cân, SDD thấp còi: Cuối năm còn 9 trẻ tỷ lệ: 3.6 % (chưa đạt chỉ tiêu)

- Có 10/10 lớp thực hiện thực hiện tốt chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm).

- Trẻ có kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ đạt 90%.

- Nhà trường tổ chức các hoạt động vui chơi tại trường theo sự kiện và tham quan các khu di tích tại địa phương.

1.2. Phát triển mạng lưới trường lớp theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa.

- 100% nhóm lớp có đủ đồ dùng dạy học theo quy định.

- 100% nhóm lớp có đầy đủ đồ dùng hiện đại như: Tivi, máy vi tính và kết nối Internet.

- 100% bếp ăn có đủ đồ dùng, trang thiết bị phục vụ công tác bán trú tại trường.

- Bổ sung một số đồ dùng dụng cụ giáo dục thể chất.

- Mua sắm bổ sung trang thiết bị theo thông tư 01/BGD-ĐT
- 10/10 lớp có công trình vệ sinh khép kín.
- 100% các bếp ăn sử dụng nước sạch trong ăn uống và các lớp sử dụng nguồn nước máy hợp vệ sinh phục vụ sinh hoạt và nhà trường có xét nghiệm nước đạt tiêu chuẩn.
- Sửa chữa nâng cấp đường điện, bảo dưỡng điều hòa, hệ thống quạt, thay bóng điện đảm bảo đủ ánh sáng.

- Thực hiện huy động nguồn lực, cá nhân đầu tư phát triển GDMN

- + Trong năm học vừa qua đơn vị sửa chữa nhỏ hệ thống điện, nước....
- + Tiếp tục huy động CMHS trong trường thực hiện chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung” như bổ sung cây, chậu cảnh cho các lớp, chậu hoa được sắp xếp khoa học, phù hợp với không gian trong phòng và ngoài hành lang.
- + Chi đoàn Thanh niên của trường kết hợp với Đoàn Thanh niên của xã tham gia lao động phát quang, rong cây trước cổng.

1.3. Xây dựng phát triển và nâng cao chất lượng đội ngũ.

- Tham mưu xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên đủ về số lượng; có phẩm chất chính trị; có năng lực chuyên môn khá, giỏi, có phong cách sư phạm mẫu mực. Đoàn kết, tâm huyết, hợp tác, biết chia sẻ, có trách nhiệm, gắn bó với sự phát triển nhà trường.

- Toàn trường có 35 CBGV. Trong đó: BGH: 2đ/c (02 ĐH); GV: 20 (ĐH 17, CĐ 03) Đạt chỉ tiêu; NV: 13 đ/c. (ĐH 01, TC01)

- Toàn trường có 15 đ/c CBGVNV là đảng viên (2/2 CBQL=100%; 12/20 GV đạt 60%; 1/13 NV đạt 7.7%

* Kết quả đánh giá tự đánh chuẩn nghề nghiệp

- *Chuẩn HT, PHT:*

Tổng số: Có 2/2 đồng chí tự đánh giá. Trong đó: 02 đ/c xếp loại Khá (Đạt chỉ tiêu).

- *Chuẩn giáo viên mầm non:*

Kết quả đánh giá giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp: 20/20 giáo viên được đánh giá: Xếp loại Tốt: 15/20 đạt 75%; Khá: 3/20 đạt tỷ lệ 15%/, Đạt 2/20 đạt tỉ lệ 10%. (chưa đạt chỉ tiêu 10%)

Kết quả đánh giá CB-CCVC như sau:

- + Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 10 đ/c, tỷ lệ 28.58%
- + Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 25 đ/c, tỷ lệ 71.42%
- + Hoàn thành nhiệm vụ: Không
- + Thi đua: Chính quyền: Tập thể lao động xuất sắc (đạt chỉ tiêu)
- + 100% CBGVNV đạt LĐTT. Trong đó: có 15% đạt CSTĐCS (đạt chỉ tiêu)
- + Chi bộ: Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. 100% Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. có 03 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. (Vượt chỉ tiêu 01 đ/c)

+ Công đoàn - Chi đoàn: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

2. Khó khăn và tồn tại

- Do tình hình dịch covid-19 diễn biến phức tạp, một số phụ huynh chưa yên tâm cho trẻ đi học dẫn đến tỷ lệ CC, BN chưa đạt chỉ tiêu.

- giáo viên còn lúng túng trong việc lựa chọn các nội dung tuyên truyền cho phụ huynh trong khi trẻ nghỉ học ở nhà phòng, chống dịch..

3. Xác định các vấn đề ưu tiên

- Đổi mới phương pháp dạy học và đánh giá học sinh theo hướng phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của mỗi học sinh.

- Ứng dụng CNTT trong dạy - học và công tác quản lý.

- Áp dụng các chuẩn vào việc đánh giá hoạt chất lượng nhà trường về công tác quản lý, giảng dạy.

+ Tham mưu xin sửa chữa: hệ thống đèn, điện chiếu sáng và hệ thống cấp, thoát nước toàn trường; cải tạo vườn cây của bé, đổi cỏ thành vườn cỏ tích, đổi vận động.

4. Phương hướng điều chỉnh chiến lược trong giai đoạn tiếp theo

*** Năm 2022-2023**

+ Nâng cao trình độ đào tạo: 100% Giáo viên đạt trình độ trên chuẩn; 100% giáo viên được xếp loại Khá chuẩn nghề nghiệp GVMN trở lên
100% cán bộ quản lý-GV-NV được đánh giá xếp loại đạt từ Khá trở lên.
được đánh giá xếp loại viên chức cuối năm từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

+ Công tác huy động trẻ 5 tuổi: Phần đầu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMNTNT. Huy động trẻ từ 3-5 tuổi đạt từ 93% trở lên. Nhà trẻ đạt 41% trở lên.

+ Chi bộ Đảng và đoàn thể: Phần đầu kết nạp 01 Đảng viên/năm. Công đoàn và Chi đoàn thanh niên giờ thiệu 1 đoàn viên ưu tú cho Đảng.

+ Chất lượng chăm sóc - nuôi dưỡng: Các lớp thực hiện chương trình GDMN. Bé ngoan đạt: 97%, chuyên cần đạt 94% trở lên riêng khối lá đạt 96% trở lên. Sức khỏe phát triển bình thường: 87% trở lên; SDD Nhẹ và Thấp còi dưới 2%. 100% trẻ Khối Lá trẻ hoàn thành chương trình GDMN 100%.

+ Thi đua: Chính quyền: Tập thể lao động xuất sắc. 100% CBGVNV đạt LĐTT. Trong đó: có 15% đạt CSTĐCS.

+ Chi bộ: Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. 100% Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Hàng năm có 03 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Công đoàn - Chi đoàn: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

BGH và HĐ trường căn cứ những chỉ tiêu chưa đạt và Hướng dẫn nhiệm vụ năm học mới của ngành để điều chỉnh kế hoạch chiến lược sát với tình hình thực tế của nhà trường.

1. Đối với Hiệu trưởng

- Phổ biến rộng rãi Kế hoạch tới toàn thể cán bộ giáo viên, nhân viên nhà trường, cơ quan chủ quản, CMHS, học sinh và các tổ chức cá nhân quan tâm đến nhà trường.

- Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch chiến lược tới từng cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường.

2. Đối với các Phó Hiệu trưởng

Theo nhiệm vụ được phân công, giúp Hiệu trưởng tổ chức triển khai từng phần việc cụ thể, đồng thời kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch, đề xuất những giải pháp để thực hiện.

3. Đối với tổ trưởng chuyên môn

Tổ chức thực hiện kế hoạch trong tổ; kiểm tra đánh giá việc thực hiện kế hoạch của các thành viên. Tìm hiểu nguyên nhân, đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

4. Đối với cá nhân cán bộ, giáo viên, nhân viên

Căn cứ kế hoạch chiến lược, kế hoạch năm học của nhà trường để xây dựng kế hoạch công tác cá nhân theo từng năm học. Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch theo từng học kỳ, năm học. Đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

V. KẾT LUẬN

- Kế hoạch chiến lược là một văn bản có giá trị định hướng cho việc xây dựng và phát triển Giáo dục của nhà trường; giúp cho nhà trường có sự điều chỉnh hợp lý kế hoạch hàng năm, hàng tháng.

- Kế hoạch chiến lược còn thể hiện sự quyết tâm của toàn thể CB-GV-NV và học sinh nhà trường xây dựng thương hiệu, địa chỉ giáo dục đáng tin cậy.

- Để đáp ứng kịp thời nhu cầu hội nhập Quốc tế và sự phát triển mạnh của nền kinh tế, văn hóa xã hội, kế hoạch chiến lược của nhà trường sẽ có sự điều chỉnh và bổ sung.

Biên bản được thông qua vào hồi 11 giờ 00 phút cùng ngày và được 9/9 thành viên nhất trí đạt tỷ lệ 100%/.

Nơi nhận

- Thành viên HĐT (Đ/th);
- BGH, đoàn thể, GV;
- Lưu: TV.

THƯ KÝ

PHÓ HIỆU TRƯỞNG

Phùng Thị Thùy

Phạm Thị Mỹ