

NGHỊ QUYẾT
Về mục tiêu, kế hoạch và phương hướng thực hiện nhiệm vụ
Năm học 2024-2025

HỘI ĐỒNG TRƯỜNG MẦM NON TÂN HIỆP

Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT- BGDĐT ngày 31/12/2020 Thông tư Ban hành Điều lệ trường mầm non;

Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng trường trường mầm non Tân Hiệp nhiệm kỳ 2022-2026;

Căn cứ phiên họp thứ nhất Hội đồng trường Mầm non Tân Hiệp diễn ra vào chiều ngày 10 tháng 9 năm 2024 tại văn phòng trường mầm non Tân Hiệp.

QUYẾT NGHỊ:

1. Đối với công tác thi đua và nhiệm vụ chuyên môn, chất lượng chăm sóc nuôi dưỡng, giáo dục:

1. 100% trẻ đến trường được đáp ứng các điều kiện, đảm bảo an toàn về phòng, chống dịch bệnh, thiên tai, hoả hoạn và đảm bảo an toàn tuyệt đối về thể chất và tinh thần khi ở trường, không có bạo lực học đường xảy ra tại trường.

2. Phần đầu trẻ từ 0-2 tuổi đến trường đạt tỷ lệ 35% trở lên; trẻ mẫu giáo từ 3-5 tuổi đến trường tỷ lệ đạt 94%. Riêng trẻ 5 tuổi đạt tỷ lệ 100%.

3. Phần đầu giảm tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng, thừa cân, béo phì xuống 5% so với đầu năm học, đảm bảo có ít nhất 85% trẻ phát triển bình thường trở lên.

4. 100% trẻ đến trường được khám sức khoẻ định kỳ 2 lần/ năm, khám sức khoẻ chuyên sâu và được theo dõi cân đo, chắm biểu đồ tăng trưởng 3 lần/năm.

5. Phần đầu duy trì tỉ lệ chuyên cần nhà trẻ đạt 90% trở lên, mẫu giáo đạt 94% trở lên, riêng trẻ 5 tuổi tỉ lệ chuyên cần đạt 95%. Tỷ lệ bé ngoan đạt 94 trở lên%.

6. 100% CBGV chấp hành tốt nội quy, Quy chế chuyên môn, thực hiện tốt các cuộc vận động "*Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh*" gắn với thực hiện cuộc vận động "*Mỗi thầy giáo, cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*".

7. Kiểm tra đánh giá chất lượng các chuyên đề 100% nhóm lớp, 80% giáo viên. Kiểm tra công tác bán trú mỗi tháng 2 lần.

8. 100% CB-GV-VN không vi phạm Bộ Quy định quy tắc ứng xử trong trường mầm non; 100% cán bộ giáo viên và nhân viên trong trường thực hiện tốt các quy định về đạo đức nhà giáo.

9. 9/9 nhóm lớp thực hiện chủ đề năm học **“Xây dựng trường mầm non hạnh phúc, lấy trẻ em làm trung tâm”** chuyên đề **“Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm”** giai đoạn 2021-2025; Chương trình “Tôi yêu Việt nam” Ứng dụng giáo dục STEAM trong thực hiện Chương trình GDMN. và các chuyên đề khác như: Phòng chống tai nạn thương tích cho trẻ trong trường MN; Phòng chống bạo hành trẻ trong trường mầm non; phát triển vận động cho trẻ trong trường mầm non; chuyên đề giáo dục kỹ năng sống....

10. Cam kết chất lượng giáo dục cuối năm đạt $235/237=99.2\%$.

11. 100% các nhóm lớp mẫu giáo tổ chức các hoạt động giáo dục theo phương pháp giáo dục Steam áp dụng thực hiện có hiệu quả chương trình GDMN.

12. Phần đầu 100% GV có khả năng UDCNTT trường học thông minh và thực hiện chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo trong tổ chức hoạt động chăm sóc trẻ; 100% GV xây dựng kế hoạch giáo dục và tổ chức các hoạt động giáo dục được đánh giá xếp loại khá, giỏi từ 90-95% trở lên.

13. Phần đầu 60% GV-CD được công nhận cấp trường 40% đạt cấp huyện. 80% CB- GV trở lên có SKKN được công nhận cấp trường, trong đó có khoảng 60% SKKN được công nhận cấp huyện.

14. Phần đầu 85-90% cán bộ, giáo viên xếp loại khá, giỏi chuẩn Hiệu trưởng- Phó hiệu trưởng, chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non và đánh giá xếp loại viên chức hàng năm 100% hoàn thành tốt nhiệm vụ.

15. Phần đầu 90% trở lên CB-GV-NV được CNLĐTT, Chiến sĩ thi đua cơ sở: 30%; Bằng khen cấp tỉnh: 15%; Bằng khen Thủ tướng Chính phủ: 01; UBND huyện khen: 15% .

16. Phần đầu tập thể: **“Lao động tiên tiến xuất sắc”**.

- Chi bộ Đảng: **“Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”**.

- Công đoàn: *Vững mạnh xuất sắc.*

- Chi đoàn thanh niên: *Xuất sắc.*

* **Biểu quyết: 100%**

2. Đối với các đoàn thể bộ phận

2.1. Đối với Ban đại diện cha mẹ học sinh

- Đẩy mạnh công tác phối hợp với giáo viên chủ nhiệm lớp để giảm tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng theo kế hoạch đề ra.

- Tích cực tuyên truyền đến phụ huynh học sinh vận động trẻ ra lớp đạt chỉ tiêu so với quy định của ngành.

- Phối hợp với BGH và giáo viên chủ nhiệm trong các hoạt động của nhà trường. Phối hợp trong chăm sóc, và giáo dục trẻ.

2.2. Đối với Ban giám hiệu nhà trường

- Tiếp tục tổ chức thực hiện kế hoạch năm học, bám sát theo hướng dẫn nhiệm vụ năm học của ngành. Trong năm học phấn đấu để cuối năm học đạt được danh hiệu Tập thể Lao động Xuất sắc.

- Tổ chức tốt các ngày hội lễ trong học kỳ I, II để giáo dục truyền thống cho trẻ, cho cán bộ, giáo viên, nhân viên.

2.3. Đối với các tổ chức đoàn thể trong nhà trường, các tổ chuyên môn

- Với các tổ chuyên môn: Tăng cường hướng dẫn giáo viên vận dụng linh hoạt các phương pháp dạy học, đổi mới công tác kiểm tra đánh giá nhằm nâng cao chất lượng giáo dục trong toàn trường. Tổ chức các hoạt động theo quy định của ngành và Điều lệ trường Mầm non.

- Công đoàn trường: Tổ chức đánh giá kết quả đạt được trong thời gian qua. Xây dựng biện pháp thực hiện trong năm học mới. Tiếp tục duy trì nền nếp hoạt động của tổ chức công đoàn trong cơ quan trường học theo quy định. Phối hợp cùng nhà trường xây dựng kế hoạch chăm lo đời sống cho Công đoàn viên.

Căn cứ vào các chỉ tiêu, nội dung công việc đã được thống nhất trong Nghị quyết, Ban giám hiệu nhà trường xây dựng kế hoạch, biện pháp thực hiện triển khai trong các

kì họp hội đồng để thực thi kế hoạch đạt yêu cầu.

Ban giám hiệu, Ban chấp hành Công đoàn, các đoàn thể, bộ phận trường Mầm non Tân Hiệp chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Nơi Nhận:

- Thành viên HĐT (đ/th);
- Lưu: HSHĐT, VT.

**TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG
CHỦ TỊCH**

Đã ký

Phạm Thị Mỹ

