

Số 199/NQ-MNTH

Tân Hiệp, ngày 15 tháng 10 năm 2022

NGHỊ QUYẾT
Hội nghị Cán bộ, viên chức, người lao động
Năm học 2022-2023

Căn cứ công văn số 71/HD- PGD&ĐT Phú Giáo ngày 15 tháng 9 năm 2022 về việc hướng dẫn tổ chức Hội nghị cán bộ viên chức ngành Giáo Dục Đào Tạo năm 2022-2023;

Căn cứ kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2022-2023 của trường Mầm non Tân Hiệp;

Hôm nay, ngày 15/10/2022 trường Mầm non Tân Hiệp tiến hành tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Sau khi nghe báo cáo kiểm điểm: Kết quả thực hiện Nghị quyết của Hội nghị CB, CC, VC năm học 2021-2022, phương hướng thực hiện các nhiệm vụ năm học 2022-2023; Báo cáo tổng kết hoạt động Công đoàn năm học 2021-2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2022-2023; Báo cáo tổng kết các mặt công tác Ban thanh tra nhân dân năm học 2021-2022 và chương trình hoạt động của Ban TTND năm học 2022-2023; Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy chế phối hợp cam kết thực hiện trách nhiệm giữa Công đoàn, Đoàn thanh niên và Nhà trường. Tập thể cán bộ, công chức, người lao động đã tích cực tham gia thảo luận và nhất trí:

QUYẾT NGHỊ

I. Thực hiện nhiệm vụ chính trị và mục tiêu phấn đấu của đơn vị năm học 2022-2023

1. Phấn đấu hoàn thành xuất sắc chương trình kế hoạch chăm sóc giáo dục mà nhà trường đề ra cho năm học 2022-2023.

2. Thực hiện tốt Chỉ thị số 05/ CT-TW của Bộ chính trị về đẩy mạnh việc Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Nghị quyết số 29 của TW về đổi mới căn bản và toàn diện GD&ĐT những nội dung gắn với cấp học mầm non, tiếp tục thực hiện tốt cuộc vận động **“Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”**, thực hiện các nội dung của cuộc vận động **“Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”**; chuyên đề **“Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm” giai đoạn 2021-2025** và thực hiện chủ đề trọng tâm năm học 2022-2023 **“Xây dựng trường mầm non xanh - an toàn - thân thiện”**, tổ chức thí điểm Chương trình GDMN mới. Áp dụng vào thực tế trong công tác chuyên môn

của mỗi CB – GV – NV trong nhà trường với thông điệp hành động của đơn vị **“Trường mầm non Tân Hiệp xanh- sạch- đẹp- an toàn- thân thiện”**.

3. 100% CB-GV-VN không vi phạm Bộ Quy định quy tắc ứng xử trong trường mầm non; 100% cán bộ giáo viên và nhân viên trong trường thực hiện tốt các quy định về đạo đức nhà giáo.

4. Thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục trong nhà trường quyết tâm phấn đấu “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, giữ vững trường mầm non đạt chuẩn chất lượng giáo dục cấp độ 3, trường chuẩn Quốc gia mức độ 1. Phấn đấu nâng chuẩn quốc gia mức độ 2 và trường mầm non đạt chuẩn chất lượng giáo dục cấp độ 3 vào năm 2023, phấn đấu đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” trong năm học 2022-2023.

5. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá chuẩn nghề nghiệp giáo viên hàng năm và đánh giá Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng, GVMN.

6. Xây dựng và thực hiện đề án nâng cao chất lượng đội ngũ CBQL và giáo viên.

7. Tích cực tự học, tự nâng cao trình độ về CNTT để nâng cao chất lượng các hoạt động quản lý, chăm sóc, giáo dục trong nhà trường.

8. 100% CBGVNV học tập và ký cam kết thực hiện NQTW 4 khóa XIII và ký cam kết nghiêm túc thực hiện luật ATGT, Phòng chống ma túy.

9. Thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng và các công tác khác theo quy định của ngành và địa phương.

II. Nhiệm vụ chuyên môn

Chỉ đạo thực hiện toàn diện các lĩnh vực về chuyên môn theo chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mà Phòng GD&ĐT Phú Giáo đã giao cho trong năm học 2022-2023.

III. Những nội dung và chỉ tiêu phấn đấu cụ thể

1. Các chỉ tiêu phấn đấu chung của CB, CC, NLĐ

1.1: Quy mô phát triển

- Tổng số CBGVNV là 35 /32 nữ

* CBQL: 02/ 2 nữ

* Giáo viên: 20/20 nữ

* Nhân viên: 13/10 nữ

+ CBQL-GV đạt trình độ chuyên môn trên chuẩn 100%

1.2: Về các chỉ tiêu thi đua

Đơn vị tiếp tục duy trì, củng cố, nâng cao chất lượng các tiêu chí của phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”; Phong trào “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”.

* **Về Trẻ:** Tổng số trẻ học sinh năm học 2022-2023: 290/142 nữ. Trong đó

Tỉ lệ huy động ra lớp trên địa bàn cụ thể như sau:

Cam kết phấn đấu đảm bảo tỷ lệ huy động trẻ nhà trẻ 37% trở lên, mẫu giáo trên 93% cho đến cuối năm.

Phấn đấu duy trì tỉ lệ chuyên cần nhà trẻ đạt 85% trở lên, mẫu giáo đạt 90% trở lên, riêng trẻ 5 tuổi tỉ lệ chuyên cần đạt 95%. Đảm bảo duy trì tỷ lệ 100% trẻ đều được học bán trú.

Phấn đấu giảm tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng từ 1-2% so với đầu năm học, giảm tỷ lệ trẻ thừa cân, béo phì 2% so với đầu năm, đảm bảo có ít nhất 85% trẻ phát triển bình thường.

100% trẻ đến trường được đáp ứng các điều kiện, đảm bảo an toàn về phòng, chống dịch bệnh covid-19 và đảm bảo an toàn tuyệt đối về thể chất và tinh thần khi ở trường, không có bạo lực học đường xảy ra tại trường.

100% trẻ đến trường được cân đo, theo dõi biểu đồ tăng trưởng và khám sức khỏe định kỳ, được đảm bảo an toàn tuyệt đối về mọi mặt.

100% các nhóm trẻ, lớp mẫu giáo được tiếp cận phương pháp giáo dục tiên tiến áp dụng thực hiện có hiệu quả chương trình GDMN.

*** Về Cán bộ, giáo viên và nhân viên.**

- GV dự giờ, thao giảng 5 tiết/ năm

- Làm đồ dùng, đồ chơi 2 bộ/năm

- Đăng ký viết SKKN: 22

- Phấn đấu 90% giáo viên, cấp dưỡng tham dự Hội thi giáo viên dạy giỏi, cấp dưỡng giỏi cấp trường, trong đó 70% trở lên giáo viên, cấp dưỡng đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi, cấp dưỡng giỏi cấp trường và 60 % trở lên giáo viên, cấp dưỡng đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi, cấp dưỡng giỏi cấp Huyện.

- 100% giáo viên có kế hoạch phấn đấu sau khi được đánh giá, xếp loại theo chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non. 100% giáo viên có báo cáo cải tiến đổi mới phương pháp chăm sóc, giáo dục trẻ từng năm học.

- Phấn đấu 85-90% cán bộ, giáo viên xếp loại khá, giỏi chuẩn Hiệu trưởng- Phó hiệu trưởng, chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non và đánh giá xếp loại CB, CC hàng năm 100% hoàn thành tốt nhiệm vụ, Trong đó 30% CB-GV hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trở lên.

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên trong đơn vị nghiêm túc thực hiện có hiệu quả các văn bản quy phạm pháp luật về GDMN; không vi phạm bộ Quy định Quy tắc ứng xử trong nhà trường.

- Phấn đấu 80% CB- GV trở lên có SKKN được công nhận cấp trường, trong đó có khoảng 70% SKKN được công nhận cấp huyện.

- Phấn đấu 85-90% cán bộ, giáo viên xếp loại khá, giỏi chuẩn Hiệu trưởng- Phó hiệu trưởng, chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non; 100% GV có khả năng UDCNTT trong tổ chức hoạt động chăm sóc trẻ.

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên trong đơn vị nghiêm túc thực hiện có hiệu quả các văn bản quy phạm pháp luật về GDMN; không vi phạm bộ Quy định Quy tắc ứng xử trong nhà trường.

*** Về công tác chuyên môn**

- Phân đầu 100% GV có khả năng UDCNTT và thực hiện chuyển đổi số trong tổ chức hoạt động chăm sóc trẻ; 100% GV xây dựng kế hoạch giáo dục và tổ chức các hoạt động giáo dục được đánh giá xếp loại khá, giỏi từ 90-95% trở lên.

100% các nhóm trẻ, lớp mẫu giáo được tiếp cận phương pháp giáo dục tiên tiến áp dụng thực hiện có hiệu quả chương trình GDMN.

100% các nhóm lớp tiếp tục thực hiện chuyên đề "Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm" giai đoạn 2021-2025.

Phân đầu 03/03 lớp 5 tuổi duy trì, nâng cao chất lượng PCGDMN cho trẻ em 5 tuổi.

- Xây dựng và thực hiện tốt Chương trình GDMN sau sửa đổi.

- Tổ chức tốt bữa ăn bán trú đảm bảo chất dinh dưỡng và động viên trẻ ăn hết suất.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho trẻ 2 lần/ năm, cân đo và chằm biểu đồ 4 lần/ năm

- Sử dụng có hiệu quả đồ dùng đồ chơi, Thực hiện tốt phong trào làm đồ dùng đồ chơi phục vụ dạy và học.

- Trang trí môi trường lớp đẹp, khoa học, kịp thời với thông điệp "**Trường mầm non Tân Hiệp xanh- sạch- đẹp- an toàn- thân thiện**".

*** Về công tác xây dựng cơ sở vật chất:**

- Làm tốt công tác xã hội hóa giáo dục: Mua sắm trang thiết bị, đồ dùng cho đồ chơi cho trẻ.

Tiếp tục duy trì phát triển nâng cao chất lượng trường chuẩn quốc gia mức độ I và trường mầm non đạt chuẩn chất lượng giáo dục cấp độ 2. Phân đầu nâng chuẩn quốc gia mức độ 2 và trường mầm non đạt chuẩn chất lượng giáo dục cấp độ 3 vào năm 2023.

- Bổ sung trang thiết bị, trồng cây xanh, hoa, cây cảnh tạo cảnh quan môi trường theo chủ đề trọng tâm năm học 2022-2023 "**Xây dựng trường mầm non xanh - an toàn - thân thiện**".

*** Về công tác xây dựng và bồi dưỡng đội ngũ**

- Thực hiện tốt các chuyên đề trong năm học "**Xây dựng trường mầm non xanh - an toàn - thân thiện**".

- Tạo điều kiện cho giáo viên tham gia học tập nâng chuẩn.

- Phân đầu trong năm học kết nạp ít nhất 01 đảng viên mới, tiếp tục giới thiệu 01 quần chúng ưu tú học lớp nhận thức về Đảng.

1.2. Các danh hiệu thi đua

- CB-GV-NV đăng ký Danh hiệu LĐTT 100%. Trong đó chỉ tiêu

- CSTĐCS: 05

- Chiến sĩ thi đua tỉnh: 1

- Bằng khen tỉnh: 02

- Thủ tướng Chính phủ: 01

- Tổ LĐTT: 06 tổ

- Danh hiệu trường: Tập thể lao động tiên tiến xuất sắc.
- Danh hiệu chi bộ trong sạch vững mạnh xuất sắc.
- Công đoàn đạt danh hiệu: Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc
- Cơ quan đạt cơ quan văn hoá năm 2023
- Chi đoàn đạt Chi đoàn vững mạnh xuất sắc

III. Trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, công đoàn và CB- GV - NV

1. Trách nhiệm của Hiệu trưởng nhà trường

1.1. Lãnh đạo và quản lý, điều hành, đôn đốc các tổ, bộ phận làm tròn chức năng nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của các tổ, từng cán bộ công chức nhằm xây dựng nhà trường vững mạnh.

1.2. Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với cán bộ công chức, viên chức theo quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần. Cùng Công đoàn cơ sở tổ chức chăm lo đời sống cán bộ, giáo viên, nhân viên. Chú ý quan tâm giúp đỡ cán bộ, giáo viên, nhân viên có hoàn cảnh thực sự khó khăn.

1.3. Có kế hoạch và tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường, xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ kế thừa.

1.4. Đảm bảo đáp ứng đủ phương tiện làm việc tối thiểu, tạo điều kiện tốt nhất cho cán bộ, giáo viên, nhân viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn cơ quan

2.1. Cùng với BGH chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, phát huy tinh thần làm chủ, bình đẳng, công bằng xã hội, phát triển các hoạt động văn hoá, văn nghệ, tham quan du lịch cho công đoàn viên.

2.2. Cùng BGH tổ chức các phong trào thi đua, khơi dậy truyền thống yêu nước, truyền thống xây dựng chủ nghĩa xã hội của giai cấp công nhân VN, rèn luyện CBVC trở thành người lao động giỏi, xứng đáng với danh hiệu người CB,VC “ Trung thành – Sáng tạo – Tận tụy – Gương mẫu”, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của thời kỳ CNH -HĐH và hội nhập.

3. Trách nhiệm của cán bộ công chức, viên chức, người lao động

3.1. Làm việc có khoa học, có chương trình và báo cáo cho BGH cũng như cấp trên đúng kỳ hạn.

3.2. Nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, chủ động xây dựng, triển khai và thực hiện nhiệm vụ được giao.

3.4. Khắc phục mọi khó khăn hoàn thành các nhiệm vụ công tác được giao với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao. Thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà sách nhiễu, tiêu cực trong thi hành nhiệm vụ; Thực hiện văn hoá nơi công sở, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy và tham gia tích cực các hoạt động của nhà trường.

3.5. Thực hiện tốt các nội quy, quy định của nhà trường.

Tiếp tục phát huy những thành quả đã đạt được của năm học 2021-2022, toàn thể CBCC và đoàn viên Công đoàn trường Mầm non Tân Hiệp tăng cường

hơn nữa sự đoàn kết nhất trí, khắc phục mọi khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và các chỉ tiêu trong Nghị quyết đã đề ra trong năm học 2022-2023.

IV Hiệu lực thi hành

Thủ trưởng đơn vị, BCH Công đoàn cùng toàn thể CB, VC, người lao động có nhiệm vụ thi hành nghiêm túc các điều khoản đã ghi trong Nghị quyết. Phát huy hết vai trò và trách nhiệm của mình với tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo. Phấn đấu đạt được các chỉ tiêu Nghị quyết đã đề ra, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2022-2023.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày 15/10/2022 thông qua trước Hội nghị cho đến khi có Nghị quyết mới./.

Nơi nhận:

- BGH, BCHCĐ;
- Các tổ CM;
- Lưu VT.

THƯ KÝ HỘI NGHỊ

Đoàn Thị Hoa

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
HIỆU TRƯỞNG**

Đã ký

Phạm Thị Mỹ