

Số: 279/NQ-MNTH

Tân Hiệp, ngày 12 tháng 10 năm 2024

## NGHỊ QUYẾT

### Hội nghị Cán bộ, viên chức, người lao động Năm học 2024-2025

Thực hiện công văn số 1311/UBND-NC ngày 24 tháng 12 năm 2020 V/v triển khai hướng dẫn thực hiện dân chủ và Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ;

Hôm nay, ngày 12/10/2024 trường Mầm non Tân Hiệp tiến hành tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động. Sau khi nghe báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị viên chức, người lao động của nhà trường. Toàn thể cán bộ, viên chức đã tích cực tham gia thảo luận, giải đáp các ý kiến và biểu quyết các nội dung như sau:

### QUYẾT NGHỊ:

1. Nhất trí báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2023-2024; phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp, thực hiện năm học 2024-2025. 2. Nhất trí với báo cáo báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn và phương hướng năm học 2024-2025; quy chế hoạt động của đơn vị, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế hoạt động chuyên môn; quy chế phối hợp; nội quy; báo cáo ban thanh tra nhân dân.

2. Hội nghị biểu quyết thông qua các chỉ tiêu phân đấu trong năm học 2024-2025, cụ thể là:

#### **I. Mục tiêu tư tưởng chính trị**

1. 100%CB-GV-NV thực hiện tốt Chỉ thị số 05/ CT-TW của Bộ chính trị về đẩy mạnh việc Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Nghị quyết số 29 của TW về đổi mới căn bản và toàn diện GD&ĐT những nội dung gắn với cấp học mầm non, tiếp tục thực hiện tốt cuộc vận động **“Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”**, thực hiện các nội dung của cuộc vận động **“Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”**; chuyên đề **“Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm”** giai đoạn 2021-2025 và thực hiện chủ đề

trọng tâm năm học 2024-2025 “**Xây dựng trường mầm non hạnh phúc lấy trẻ em làm trung tâm**”.

2. 100% CB-GV-VN không vi phạm Bộ Quy định quy tắc ứng xử trong trường mầm non; 100% cán bộ giáo viên và nhân viên trong trường thực hiện tốt các quy định về đạo đức nhà giáo.

3. Phấn đấu xây dựng “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”.

## **II. Mục tiêu nâng cao chất lượng nuôi dưỡng chăm sóc, giáo dục**

### **\* Chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng**

1. 100% trẻ đến trường đều được học bán trú.

2. Giảm 3,0% tỷ lệ trẻ bị suy dinh dưỡng thể nhẹ cân, thấp còi so với đầu năm học, không chế trẻ thừa cân béo phì.

3. Trẻ phát triển bình thường đạt trên 85% trở lên.

4. 100% trẻ đến trường được đáp ứng các điều kiện, đảm bảo an toàn về phòng, chống dịch bệnh và đảm bảo an toàn tuyệt đối về thể chất và tinh thần khi ở trường, không có bạo lực học đường xảy ra tại trường.

5. 100% trẻ đến trường được cân đo, theo dõi biểu đồ tăng trưởng và khám sức khỏe định kỳ, được đảm bảo an toàn tuyệt đối về mọi mặt.

### **\* Chất lượng giáo dục**

1. 100% các nhóm, lớp thực hiện chương trình GDMN.

2. Tỷ lệ huy động trẻ nhà trẻ ra lớp đạt 35% trở lên, mẫu giáo đạt trên 94% cho đến cuối năm.

3. Tỷ lệ chuyên cần nhà trẻ đạt 90% trở lên, mẫu giáo đạt 94% trở lên, riêng trẻ 5 tuổi tỉ lệ chuyên cần đạt 95%.

4. Chất lượng giáo dục cuối năm đạt  $235/237=99.2\%$ .

5. 9/9 các nhóm trẻ, lớp mẫu giáo được tiếp cận phương pháp giáo dục Steam áp dụng thực hiện có hiệu quả chương trình GDMN.

5. 100% trẻ học lớp 5 tuổi hoàn thành chương trình giáo dục mầm non.

### **\* Trường chuẩn quốc gia**

1. Phấn đấu tiếp tục duy trì nâng cao trường MN đạt trường chuẩn quốc gia mức độ 1 và trường mầm non đạt chuẩn chất lượng giáo dục cấp độ 2 giai đoạn 2024-2029.

## **III. Mục tiêu thi đua**

1. Phấn đấu 100% CB-GV có khả năng UDCNTT, thực hiện chuyển đổi số trong và giảng dạy.

2. 100% GV xây dựng kế hoạch giáo dục và tổ chức các hoạt động giáo dục được đánh giá xếp loại khá, giỏi từ 90-95% trở lên.

3. Phần đầu 60% GV-CD được công nhận cấp trường 40% đạt cấp huyện. 80% CB- GV trở lên có SKKN được công nhận cấp trường, trong đó có khoảng 60% SKKN được công nhận cấp huyện.

4. Phần đầu 85-90% cán bộ, giáo viên xếp loại khá, giỏi chuẩn Hiệu trưởng- Phó hiệu trưởng, chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non.

5. Phần đầu 100% CB-GV-NV hoàn thành tốt nhiệm vụ.

6. Phần đầu: Tập thể lao động tiên tiến xuất sắc

7. Phần đầu 100% CB-GV-NV được công nhận danh hiệu LĐTT. Trong đó phần đầu 30% chỉ tiêu đạt CSTĐCS; 15% đề nghị UBND huyện khen, Phần đầu Chiến sĩ thi đua tỉnh: 1; Bằng khen tỉnh: 02; Thủ tướng Chính phủ: 01

#### **IV. Trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, công đoàn và CB- GV – NV**

##### **1. Trách nhiệm của Hiệu trưởng nhà trường**

1.1. Lãnh đạo và quản lý, điều hành, đôn đốc các tổ, bộ phận làm tròn chức năng nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của các tổ, từng cán bộ công chức nhằm xây dựng nhà trường vững mạnh.

1.2. Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với cán bộ công chức, viên chức theo quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần. Cùng Công đoàn cơ sở tổ chức chăm lo đời sống cán bộ, giáo viên, nhân viên. Chú ý quan tâm giúp đỡ cán bộ, giáo viên, nhân viên có hoàn cảnh thực sự khó khăn.

1.3. Có kế hoạch và tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường, xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ kế thừa.

1.4. Đảm bảo đáp ứng đủ phương tiện làm việc tối thiểu, tạo điều kiện tốt nhất cho cán bộ, giáo viên, nhân viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

##### **2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn cơ quan**

2.1. Cùng với BGH chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, phát huy tinh thần làm chủ, bình đẳng, công bằng xã hội, phát triển các hoạt động văn hoá, văn nghệ, tham quan du lịch cho công đoàn viên.

2.2. Cùng BGH tổ chức các phong trào thi đua, khơi dậy truyền thống yêu nước, truyền thống xây dựng chủ nghĩa xã hội của giai cấp công nhân VN, rèn luyện CBVC trở thành người lao động giỏi, xứng đáng với danh hiệu người CB,VC “ Trung thành – Sáng tạo – Tận tụy – Gương mẫu”, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của thời kỳ CNH -HĐH và hội nhập.

##### **3. Trách nhiệm của cán bộ công chức, viên chức, người lao động**

3.1. Làm việc có khoa học, có chương trình và báo cáo cho BGH cũng như

cấp trên đúng kỳ hạn.

3.2. Nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, chủ động xây dựng, triển khai và thực hiện nhiệm vụ được giao.

3.4. Khắc phục mọi khó khăn hoàn thành các nhiệm vụ công tác được giao với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao. Thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà sách nhiễu, tiêu cực trong thi hành nhiệm vụ; Thực hiện văn hoá nơi công sở, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy và tham gia tích cực các hoạt động của nhà trường.

3.5. Thực hiện tốt các nội quy, quy định của nhà trường.

Tiếp tục phát huy những thành quả đã đạt được của năm học 2023-2024, toàn thể CB, GV, NV và đoàn viên Công đoàn trường Mầm non Tân Hiệp tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí, khắc phục mọi khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và các chỉ tiêu trong Nghị quyết đã đề ra trong năm học 2024-2025.

#### **V. Hiệu lực thi hành**

Thủ trưởng đơn vị, BCH Công đoàn cùng toàn thể CB, VC, người lao động có nhiệm vụ thi hành nghiêm túc các điều khoản đã được quyết nghị. Phát huy hết vai trò và trách nhiệm của mình với tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo. Phấn đấu đạt được các chỉ tiêu Nghị quyết đã đề ra, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2024-2025.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày 12/10/2024 thông qua Hội nghị cho đến khi có Nghị quyết mới./.

#### **Nơi nhận:**

- Chi bộ;
- BGH, BCHCD, ĐTN;
- Các tổ CM;
- Lưu VT.

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH  
HIỆU TRƯỞNG**

*Đã ký*

**Phạm Thị Mỹ**

